|  |
| --- |
| “两代会”文件三 |

**齐心协力、开拓进取，努力做好新时期工会工作**

——华中师大一附中第八届工会工作报告

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好!我校第九届教职工代表大会暨工会会员大会（简称“两代会”）隆重召开了，这是我们全体教职工政治生活中的一件大事。我们将充分发挥“两代会”的职能，凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量，积极推动学校工作又好又快持续发展。现在，我受第八届工会委员会委托，向大会作工会换届工作报告，请各位代表予以审议。

2008年8月以来，在湖北省教育工会、华师大工会的指导下，在校党委的领导下，在校行政和广大教职工的大力支持下，校工会紧密围绕学校中心工作，自觉服务于学校改革发展稳定大局，与时俱进，开拓创新，充分发挥桥梁纽带作用，在参与学校民主管理，维护教职工合法权益，丰富校园文化生活，推进学校改革发展等方面做了大量的工作，较好地完成了本届工会委员会确定的各项工作任务。现将工作汇报如下：

一、积极参与民主管理和民主监督，共谋学校发展大计

1、服务学校中心工作，积极推进校务公开。“两代会”每年召开一次，这是校务公开、民主管理的前提。学校每学期工作报告、关系学校发展的规划、重大改革措施及涉以及教职工切身利益的方案、办法，均提交“两代会”讨论，“两代会”代表很好地行使了知情权、建议权、通过权。

2008年8月，第八届“两代会”第一次会议审议并通过了《华中师大一附中新课程实施工作方案》，为引领湖北省新课程改革，探索我校课改新路，做了充分的思想准备。2009年，湖北省全面启动新课改革，8月，学校第八届“两代会”第二次会议召开，审议并通过了《华中师大一附中新课程方案》。《方案》结合我校学生实际，本着推进素质教育，促进学生全面发展、特长发展和创新发展，为学生终身发展奠基的宗旨，构建了既符合《湖北省普通高中课程方案》要求，又具有鲜明学校特色的立体型、多样化的课程体系。至此，新课改在我校水到渠成。

2011年是“十二五”规划的开局之年，为了更好地把握机遇，迎接挑战，2月份学校召开了八届三次会议，审议并通过了《华中师大一附中教育事业发展“十二五”规划纲要》，进一步明确了“创国内一流、国际知名中学”的目标和各项工作任务。2012年8月召开了八届四次会议，审议通过了《华中师大一附中教师职业素质年度考核评价体系与评价机制方案》，初步建构了教师的综合评价模式，同时，为教师专业化发展引领了方向。

2、民主评议管理干部，为学校发展建言献策。民主评议中层管理干部，是“两代会”的一项重要职权，也是我校“两代会”的法定议题。每次“两代会”上，中层管理干部都要进行年度工作述职。与会代表从德、能、勤、绩、廉等方面进行客观、公正的评价。校党委、校行政重视“两代会”的测评结果，把它当作对干部评价的重要依据。“两代会”期间，代表小组交流发言，围绕主题发表真知灼见，字字珠玑、句句经典。对他们的建议、意见，学校都会召开专题会议讨论办理。

3、立足岗位，参与学校、级部管理。上届工会委员会受学校委托，在广泛调研的基础上制定了《华中师大一附中公费医疗管理办法》。2009年、2011年，工会先后两次修订《医疗管理办法》，经校长办公会通过后执行。医药费报销是一件针对性强、矛盾多的工作，工会委员会一直在负责该工作。

在年级、级部建设中，工会组长也发挥着重要作用，他们分担了年级部分管理工作，是年级、级部主任的得力助手。

二、开展师德师风建设，积极宣传正面典型，提升校园正能量

1、加强师德教育，展示教师良好形象。努力开展各类师德教育活动，不断增强了教师立德树人的使命感。2008年3月，“三八”节，我们别开生面，在男教职工中开展评选“好父亲、好丈夫、好儿子、好老师、好伙伴”活动，2010年3月，“三八”节，在女教职工中开展评选“好母亲、好妻子、好女儿、好老师、好伙伴”活动。2012年3月，工会教职工中开展“好母亲、好妻子、好女儿、好伙伴”评选活动，共评出“四好”女教职工 42名，活动参与度很高，“五好”、“四好”活动彰显了教师之美、人性之美、和谐之美。

2012年12月，开展了首届“十大魅力教师”评选活动，将28个候选人简介制作成精美的风采展，并传到学校网页、泛在学习系统上进行网络投票，引起了师生及家长、社会的关注，两周时间，校园网点击20多万次。

2、以工会为平台，积极向上级组织宣传、推荐我校先进模范人物。2008年湖北省总工会授予张丹老师“五一劳动奖章”；2011年周金娥老师荣获武昌区“十大魅力教师”提名奖，吴洪涛老师被省教育厅、省总工会评为“湖北师德先进个人”；2012年王晓莺等9人被华师大评为“优秀工会工作者”。

3、开展文明创建，优化育人环境。工会、党委办以“师德档案”建设为抓手，与全校教职工签订了《师德师风责任书》，并制定《师德师风考核表》，要求教师级部从十个方面，进行自评考评。强化办公室文明建设，制定了《文明办公室条例》，开展“文明办公室”评比，办公室硬环境得到较大改观，并出现一批独具特色、环境优雅的办公室；整个学校初步形成了 “办公室整洁美观，同志间团结友爱”的良好氛围；当然，此项工作容易反复，还需大家相互督促，尤其是室内禁烟问题。 2011、2013年学校都较顺利地通过武昌区、湖北省最佳文明单位的复评，继续保持最佳文明单位称号。

三、开展形式多样的文体活动，营造活泼、温馨、向上的校园氛围

1、规范学校大型赛事，积极推广体育活动。上半年的羽毛球赛、运动会、下半年的乒乓球赛或排球赛已经成为学校固定的赛事，而群众性的体育交流几乎天天有。大批老师从体育活动中找到了运动的乐趣和价值，“每天锻炼一小时，潇潇洒洒一辈子”的口号已逐步深入人心。值得一提的是，2008年以来，在华师大的排球赛、羽毛球赛、乒乓球赛中，我们多次取得不俗成绩，特别是羽毛球在2011和2012年连续夺得团体冠军。

2、精心策划文娱活动，充分享受活动乐趣。2008年底的 “笃学杯”教职工书画展，增进了教职工书画技能交流；2009年的“以智慧诠释游戏，让健康相伴快乐”主题游艺活动，让教职工在游戏中体会到快乐、在快乐中增强了自我保健意识；三年一次的教职工元旦文艺晚会，内容精彩纷呈，都给大家以长久回忆。

3、成立文体协会，创新活动组织形式。工会大力倡导“健康生活、快乐工作”的理念， 2010年起，依托级部先后成立了羽毛球、排球、舞蹈、篮球、足球、瑜伽、乒乓球等协会，给予部分经费支持，并力所能及地改善乒乓球、羽毛球场地条件。文体活动走向大众化、多样化、日常化。有些级部几乎全员参与，形成了自己的级部文化。

四、关心群众生活，维护群众利益，共建和谐校园

1、发挥桥梁作用，走进教工心田。关心群众生活，维护群众利益，为群众办好事、办实事是工会组织责无旁贷的职责。只要教职工有生活上的困难，或工作上碰到了难题，工会知情就立即向学校反映，并积极想办法圆满解决之或解释之，这已是学校工会的一贯作风。工会每月都会坚持去医院探视慰问生病住院教职工，对于出现紧急困难、重大疾病的职工，及时走访、慰问，出主意、想办法。每年元旦，给全校教职工送生活物资，春节到了，给生活困难的家庭送去慰问金，给八旬以上的离退休老人送寿礼，给重病职工送慰问品，把组织的关怀、党的温暖送到职工们的心里。

2、关心教职工身心健康，不断拓宽工作渠道。建立了教职工重大灾难救济机制，在工会费用设置专项资金，作为教职工重大灾难保障基金；组织全校教职工体检，考虑到不少老师身体处于亚健康状态，从2011年起，教职工体检由两年一次改为每年一次；每年为全校女教工缴纳重大妇科疾病保险费。开展“三八”节系列庆祝活动，如2010年的咸宁行、2011年的落雁岛踏青、2012年的武汉植物园参观等。今年，校工会女职工委员会被省高工委、省教育厅、省教育工会评为“湖北省教育系统工会先进女职工委员会”，极大地增强了女教职工的责任感和凝聚力。

3、弘扬传统美德，积极参加社会公益活动。五年来，校工会共组织教职工捐款50余万元。其中，2008年5月，四川汶川地震发生后，校工会积极响应上级工会的号召，组织全体师生捐款29.8万元；2010年4月，向青海玉树灾区捐款6.4万余元；2011年，为学校困难教师捐款10多万元。2013年4月，组织教职工为四川雅安受灾地区捐款5.6万余元。2011年武昌区吴天祥小组招募志愿者，我校共18名教职工报名参加活动。教职工在奉献社会的过程中提升了道德境界，展示了华师一人的良好形象。

五、工会委员会精诚团结，依靠群众，乐于奉献

五年来，工会委员一行九人，精诚团结，分工协作，讲工作，讲业绩，讲奉献。我们九人都是兼职，都是我校各岗位上的骨干，本职工作都是满负荷的，或超负荷的，所以遇事有时未能躬亲。在此衷心感谢大家的援助之手，感谢你们的理解支持。

本届工会委员会的工作行将结束，衷心感谢学校领导、处室主任、级部主任、级部工会组长，包括在座的各位对工会工作的大力支持。因为你们的参与和支持，本届工会委员会较出色地履行了她的使命。

各位代表：华中师大一附中正站在历史的高点，怎样保持和发展华师一这个品牌，是摆在我们每一位教职工面前的重大课题。为此，本届教工委员会号召全体教职工精诚团结，艰苦奋斗，积极进取，为华中师大一附中更辉煌的明天而努力奋斗！

 华中师大一附中工会委员会

2013年8月25日